

# 27 LUGLIO 2007 FIRMATO IL CONTRATTO PER IL SETTORE "TURISMO"

**IMPRESE DEL TURISMO E SINDACATI HANNO RAGGIUNTO UN ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DEL SETTORE.**

Il contratto riguarda circa un milione di lavoratori ed era scaduto a fine dicembre 2005.

## **IL COMMENTO DI IVANO CORRAINI SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE FILCAMS**

***"Sono molto soddisfatto dell'accordo - ha detto il segretario della Filcams-Cgil Ivano Corraini - il contratto era scaduto da 19 mesi ma gli aumenti (135 euro a regime in quattro tranches, ndr) sono concentrati per il 60% nei prossimi sette mesi. Nell'arco del quadriennio i lavoratori riceveranno in media 3.900 euro, nonostante il ritardo nel rinnovo non hanno perso soldi". (ANSA).***

## **I POTESI D'ACCORDO**

### **Sfera di applicazione:**

- Abbiamo rafforzato il principio dell'inscindibilità delle norme ed introdotti i vincoli normativi per accedere ai benefici presenti all'interno della contrattazione a favore di chi applica integralmente il CCNL.

### **Relazioni sindacali:**

- Abbiamo provveduto ad istituire la commissione pari opportunità per il pieno recepimento della legge 125/91 e la legge 53/ 2000 in materia di congedi parentali, la commissione sarà istituita in seno all'ente bilaterale;
- Introdotta una procedura che rafforza la esigibilità della contrattazione di secondo livello;
- Rivisto il sistema della bilateralità nazionale e territoriale, con l'obiettivo di dare al sistema della bilateralità maggiore efficienza ed efficacia, attraverso una razionalizzazione delle diverse strutture territoriali ed una maggiore sinergia con l'ente bilaterale nazionale. A tale scopo viene rivista la composizione dell'assemblea, rivisitato l'impianto dello statuto per gli enti territoriali e resa vincolante una corretta canalizzazione dei contributi attraverso l'F24 ed i relativi conti correnti di transito, oltre alla ulteriore introduzione di compiti e funzioni, compreso il definitivo decollo del sostegno al reddito;

- Sostegno al reddito: Le parti hanno definito il regolamento per l'erogazione del sostegno al reddito nazionale e territoriale. Per le imprese multilocalizzate si è dato seguito a quando già definito nel CCNL dando vita ad un fondo nazionale per il sostegno al reddito salvaguardando i territori che già lo praticano. L'obiettivo delle parti è quello di agganciare questa materia alla riforma generale degli ammortizzatori sociali.
- Riscritto in modo più cogente ed esigibile, l'articolato sulle RSA/RSU.

#### **Classificazione del personale:**

- Si è provveduto ad introdurre nel sistema classificatorio la figura dello primo sommelier al 3 livello ed altre figure al 4 livello.
- Si è costituita una commissione paritetica per approfondire i temi connessi alla classificazione del personale con riferimento alla internazionalizzazione del sistema ed alla evoluzione delle professionalità in senso verticale ed orizzontale.
- Si è ripreso il tema della classificazione del personale delle sale bingo;

#### **Mercato del lavoro:**

- Apprendistato: si sono regolate le tipologie di apprendistato, la durata del rapporto, il numero di apprendisti (massimo un apprendista per ogni dipendente qualificato), la percentuale di conferma pari al 70%, gli obblighi del datore di lavoro, si è innalzata la percentuale retributiva dell'apprendista dall'80 al 95% a fine periodo rapporto, si è stabilito che la formazione è pari a 120 ore per anno e quella di base deve essere svolta presso istituti di formazione accreditati, si è assegnato agli enti bilaterali un ruolo sul parere di conformità e sul progetto formativo, si è confermato l'articolato contrattuale sull'apprendistato a cicli stagionali ed introdotto il diritto di precedenza, si è chiarito che l'apprendista ha gli stessi trattamenti del personale qualificato (Malattia, scatti di anzianità ecc.), si è estesa la tutela dell'assistenza sanitaria integrativa anche all'apprendista che, a decorrere dal 1 luglio 2009, è obbligatoria. La contrattazione di secondo livello potrà definire ulteriori condizioni migliorative;
- Lavoro a tempo parziale: si è confermato il vecchio impianto eliminando i limiti massimi del rapporto, si sono introdotte le clausole elastiche e flessibili, demandando al livello aziendale o territoriale la possibilità di ulteriori modifiche, sono state salvaguardate le condizioni di miglior favore contrattate, è stato introdotto il part-time week end con l'utilizzo esclusivo di studenti;
- Terziarizzazioni: è stata introdotta una procedura della durata di 15 giorni che rende obbligatoria la consultazione delle RSA/RSU per eventuali casi di terziarizzazioni; in tali informazioni verrà anche dato conto dell'assunzione di responsabilità da parte dell'appaltatore degli obblighi inseriti nel contratto d'appalto derivanti dalle norme di legge in tema di assicurazione generale obbligatoria, di igiene e sicurezza sul lavoro, di rispetto dei trattamenti economici e normativi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale; entro tale termine è attivato un confronto negoziale finalizzato a raggiungere intese sugli obiettivi condivisi di salvaguardia dei livelli occupazionali e trattamenti da applicare ai dipendenti che già prestavano servizio presso l'azienda appaltante; nonché di mantenimento dell'unicità contrattuale. Tale confronto negoziale si concluderà entro 30 giorni. Laddove dopo la procedura, complessivamente pari a 45 giorni, non si raggiungano accordi, le parti saranno libere di agire.
- Lavoratori stranieri: si sono individuate una serie di iniziative volte ad integrare anche attraverso la formazione, questo personale, rendendo utile il diritto di precedenza ai fini dei permessi di soggiorno;

#### **Rapporto di lavoro:**

- Si è introdotta all'interno dell'art. 104 e con gli stessi criteri, una ulteriore forma di flessibilità limitata a due settimane consecutive per trimestre di orario multiperiodale compensata nelle medesime settimane, riconoscendo una ulteriore ora di riduzione di orario per ciascun periodo.
- Lavoro straordinario: si sono eliminati i diversi massimali, lasciando il limite massimo annuale di 260 ore;
- Modalità di godimento del riposo settimanale. Si è affermato il rinvio alla contrattazione integrativa aziendale o territoriale delle possibili deroghe al riposo previsto dalla legge 66/2003. In via transitoria si è prevista, nel contratto nazionale la possibilità di derogare solo per 5 giorni

in un anno, salvo diversa quantità stabilita da accordi aziendali o territoriali di secondo livello. E' stata altresì introdotta, per questa fattispecie, una clausola di dissolvenza al termine del CCNL (31 dicembre 2009) per i casi che a tale data non sono stati confermati da accordi integrativi aziendali o territoriali.

- Ricongiungimento familiare: per rispondere alle esigenze di mobilità dei lavoratori stranieri o provenienti da lunghe distanze, si è data la possibilità di cumulare le ferie con permessi e flessibilità di orario.
- Diritto allo studio; si è ampliata la possibilità di fruizione di permessi per studio fino all'età di 18 anni ed al diploma di scuola secondaria superiore;

#### **Quadri:**

- Si è aumentata di 38 euro la quota a carico azienda per il fondo di assistenza sanitaria integrativa QUAS, e parimenti la quota di iscrizione una tantum;
- Si è concordato di iscrivere i Quadri all'istituto per lo sviluppo e la formazione dei quadri (QUADRIFOR) con una quota annuale a carico azienda di 50 euro ed una quota a carico lavoratore di 25 euro;
- Si è innalzata l'indennità di funzione secondo le seguenti scadenze

	Dal 1-1-2008	dal 1-1-2009
Quadro A	€ 60	€ 75
Quadro B	€ 55	€ 70

#### **Trattamento economico e carenza contrattuale**

- Si è previsto un aumento a regime di € 135 al 4 livello, ripartito in quattro ratei con decorrenza 1 luglio 2007, con la parte più consistente erogata nel primo biennio (2006/2007), si è riconosciuta una carenza contrattuale sia al personale a tempo indeterminato che a tempo determinato e stagionale in forza al 1 luglio 2007 (comprese lavoratrici in maternità e lavoratori infortunati) di € 350 al 4 e 5 livello di cui 160 ad agosto 2007 e 190 a febbraio 2008. La carenza contrattuale non assorbe l'indennità di vacanza contrattuale. Si è inoltre prevista una diversa modalità di erogazione degli aumenti per le aziende di ristorazione collettiva, concordando una indennità speciale che sarà erogata in 24 mensilità a decorrere da 1 gennaio del 2008 in sostituzione della carenza contrattuale. Si è anche prevista una apposita quota di carenza contrattuale per gli apprendisti.
- La paga base per il personale delle aziende minori, degli alberghi, dei campeggi e delle agenzie di viaggio, nonché per quello dei pubblici esercizi e degli stabilimenti balneari di 3 e 4 categoria è quella già in vigore al 30 giugno 2007, così come definito dalle parti speciali, a cui si aggiunge integralmente l'aumento sopra riportato.

#### **Welfare contrattuale:**

- Nell'articolato contrattuale viene ribadito il principio che i contributi per l'assistenza sanitaria integrativa sono dovuti da tutte le aziende, in quanto la quota erogata dall'azienda fa parte integrale del trattamento economico, a decorrere dal 1 luglio 2008 viene elevato il contributo a carico dell'impresa relativo all'assistenza sanitaria integrativa e viene unificato l'importo sia per i full-time che per i part-time portandolo a 10 euro mensili.
- Le parti hanno sottoscritto un protocollo che definisce le modalità ed i contenuti dell'armonizzazione dei fondi di assistenza sanitaria integrativa nazionali, con i fondi territoriali.

#### **Decorrenza Contrattuale**

Il CCNL ha durata quadriennale a copertura del periodo dal 1 gennaio 2006 al 31 dicembre 2009; entro il 31 marzo 2008 le parti procederanno alla verifica dell'inflazione reale registrata per l'anno 2007 ed in caso di scostamento verranno apportati gli opportuni correttivi per il biennio 2006/2007. Riportiamo di seguito il valore dell'IVC che cessa di essere erogata a decorrere da 1 luglio 2007, fermo restando il diritto dei lavoratori che non l'anno percepita nei periodi e negli importi sotto indicati, ad averne diritto.

Le parti hanno inoltre riconfermato le modalità e le quantità della base di calcolo della retribuzione ai fini degli attuali e futuri aumenti contrattuali.

### Parte speciale aziende alberghiere:

- Riportata ed integrata la norma sui porti turistici

### Parte speciale pubblici esercizi:

- Recepito nel testo contrattuale il protocollo sugli appalti;
- Un apposito articolato sul subentro in rapporti di concessione verrà concordato entro dicembre 2007;

Oltre alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo in data 27 luglio 2007 con Federalberghi, Fipe, Fiavet, Faita e Federreti, nella giornata del 31 luglio 2007, si è sottoscritto l'accordo con Confesercenti; **per quanto riguarda Federturismo ed AICA, a fronte della richiesta sindacale di dare comunque corso agli aumenti contrattuali, le controparti si sono riservate di effettuare una verifica interna ai propri Organismi, già convocati per il 2 agosto, e provvederanno a darci risposta entro la prossima settimana.** Sulla base dei contenuti dell'accordo qui sinteticamente evidenziati, invitiamo le strutture ad avviare la consultazione che si dovrà concludere entro il 30 settembre 2007, con l'invio dei verbali di consultazione di cui alleghiamo copia, entro tale data alle scriventi federazioni.

Le segreterie nazionali dichiarano la propria disponibilità a partecipare ad attivi unitari regionali per l'avvio della consultazione a partire dal 4 settembre p.v.

Nel mese di ottobre unitamente allo scioglimento della riserva, si provvederà alla stesura dei testi da consegnare ai lavoratori.

**A PARTIRE DA SETTEMBRE 2007 L'IPOTESI D'ACCORDO SARA' SOTTOPOSTA AL VOTO DI TUTTI I LAVORATORI NELLE ASSEMBLEE RETRIBUITE NEI LUOGHI DI LAVORO O NELLE ASSEMBLEE TERRITORIALI**

## TELEFONATE PER COMUNICARE LA PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE TERRITORIALI

### LAVORATORI STAGIONALI E PRECARI



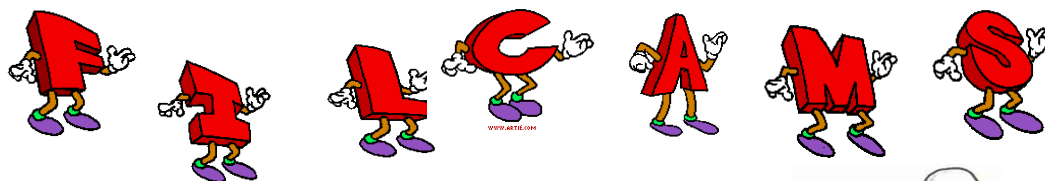
➤ Hai svolto attività a tempo determinato per più di 78 giornate, o 52 settimane (12 mesi) negli ultimi 2 anni ?

➤ Sai che puoi avere diritto ad un'indennità di disoccupazione ?

Non far scadere i tuoi diritti, rivolgiti subito presso le nostre sedi della CGIL presenti in tutti i comuni del territorio

**L'informazione è uno dei principali compiti del sindacato, e la FILCAMS CGIL è impegnata a svolgerlo al meglio, contando sulla partecipazione e sulla adesione di tanti lavoratori ed invitando chi non è iscritto a farlo, per permetterci di lavorare sempre meglio e con maggiore forza.**

Per ogni altra informazione rivolgiti con fiducia ai delegati **Filcams-CGIL**, che si attiveranno per chiarirti ogni dubbio in merito.



# I NUOVI AUMENTI SALARIALI DEL TURISMO



## EROGAZIONE UNA TANTUM AD AGOSTO 2007 E FEBBRAIO 2008

livelli	TANTUM 1/08/07	TANTUM 1/02/08	totale tantum
QUADRI A e B	213	253	466
I, II, III	181	215	396
IV, V	160	190	350
VIS, VI, VII	128	152	280
APPRENDISTI	110	124	234

## I NUOVI AUMENTI MENSILI... CERCA IL TUO LIVELLO

	lug-07	Gen-08	lug-08	lug-09	totale
<b>A</b>	57,01	64,14	35,63	35,63	192,41
<b>B</b>	52,78	59,38	32,99	32,99	178,14
<b>1</b>	49,18	55,32	30,74	30,74	165,97
<b>2</b>	44,95	50,57	28,09	28,09	151,70
<b>3</b>	42,39	47,69	26,49	26,49	143,07
<b>4</b>	40,00	45,00	25,00	25,00	135,00
<b>5</b>	37,51	42,20	23,45	23,45	126,61
<b>6 S</b>	36,07	40,58	22,54	22,54	121,74
<b>6</b>	35,56	40,00	22,22	22,22	120,01
<b>7</b>	33,32	37,49	20,83	20,83	112,46

Se lavori in Mensa... è stata riconosciuta una Nuova Identità...DAL 01-01-2008 AL 31-12-2009

LIVELLO	EURO	LIVELLO	EURO
a - b	19,42	4, 5	14,59
1, 2, 3	16,50	6s, 6, 7	11,66



**Dal 9 Agosto** La CGIL di Forlì è  
nella nuova sede

**VIA PELACANO 7**



### LE NOSTRE SEDI PERIFERICHE



Forlimpopoli: 0543 748442  
 Bertinoro: 0543 445307  
 Meldola: 0543 495165  
 Cusercoli: 0543 989383  
 Civitella: 0543 983134  
 Galeata: 0543 981380  
 Santa Sofia: 0543 970377  
 Castrocaro: 0543 767793  
 Dovadola: 0543 933203  
 Rocca S.C.: 0543 960357  
 Predappio: 0543 921311  
 Modigliana: 0546 942877  
 Tredozio: 0546 943736



### DOVE CI PUOI TROVARE

- **In Azienda:** delegato sindacale
- **Marzia Abbonizio**  
tel. 0543 453756  
cell. 348 2220910
- **Maria Giorgini**  
tel. 0543 453757  
cell. 347 6081362
- **Batani Raffaele**  
tel. 0543 453723  
cell.348 2325605