



"FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COMMERCIO ALBERGHI MENSE E SERVIZI CGIL" **Forlì** **Informa**

ARGOMENTI:

1. **INACCETTABILE: FISASCAT E UILTUCS FIRMANO ACCORDO SEPARATO COMMERCIO PRIVATO (CONFCOMMERCIO E CONFESERCENTI)**
2. **RINNOVO UNITARIO DEL CONTRATTO COMMERCIO COOPERATIVO**
3. **INIZIATIVE AUTUNNALI CONTRO LA FIRMA SEPARATA**

COMMERCIO PRIVATO : E' ACCORDO SEPARATO

LE DICHIARAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE IVANO CORRAINI

18 LUGLIO: "Un atto politico grave ed irresponsabile". Così Ivano Corraini, Segretario generale della Filcams-Cgil, definisce la firma separata del contratto del Commercio che si è appena consumata. "Apprendo da notizie di agenzia che Fisascat Cisl, Uiltucs Uil e Confcommercio hanno concluso e firmato con un atto separato il contratto del terziario" dice 'sconcertato' Corraini mentre precisa che "la Filcams-Cgil non aveva abbandonato il tavolo. Aveva chiesto una pausa di 10 giorni per consultare i lavoratori su parti del contratto di straordinaria rilevanza e sulle quali dissentiva in termini fermi".

Per questi motivi, per il numero uno della categoria del terziario Cgil "la firma separata è un atto politico grave e irresponsabile, denso di conseguenze negative.

La rapidità con cui si sono accinti ad apporre la firma –aggiunge il leader dei lavoratori del commercio- rende ipocriti i richiami al ripensamento rendendoli persino offensivi".

La Filcams Cgil "valuterà i comportamenti da assumere nel prossimo futuro –assicura infine Corraini-, nel frattempo rimangono confermate le iniziative in corso e in primo luogo il programma di informazione e consultazione dei lavoratori".

I contenuti dell'accordo separato di ConfCommercio e ConfEsercenti :

DOMENICHE: Il testo sulle domeniche(in allegato) è l'esatto contrario delle richieste che unitariamente abbiamo presentato

- Fisascat e Uiltucs hanno sottoscritto una clausola che prevede **di fatto l'obbligatorietà** del lavoro domenicale **per le 13 domeniche previste dalla Legge Bersani più il 30% delle domeniche che i Comuni decidono di aprire. In sostanza in quelle città ove si apre 52 domeniche (come nel Centro storico di Forlì), i lavoratori individualmente, se l'azienda li comanda, devono lavorarne almeno 26.** La domenica verrebbe così retribuita con la sola maggiorazione del 30%. omnicomprensiva e non cumulabile con altre percentuali previste dal CCNL.

APPRENDISTATO: I permessi individuali verrebbero maturati dagli apprendisti al 50% a metà del periodo e al 100% alla fine del periodo di apprendistato. Fisascat e Uiltucs hanno dichiarato la loro disponibilità mentre Filcams Cgil ha espresso totale dissenso perché ciò non solo contrasta con la piattaforma unitaria, ma creerebbe discriminazioni tra apprendisti, tra coloro che lavorano a 40 ore e coloro che ne lavorano 38, e gli altri lavoratori dipendenti.

SALARIO: ConfCommercio aveva proposto in precedenza un incremento salariale in 4 anni di 132 euro. Nell'ultimo incontro ne ha proposti 130 dicendosi disponibile ad andare oltre ma ciò era legato all'accettazione da parte delle organizzazioni sindacali dei testi sulle domeniche e sull'apprendistato, per quanto ci riguarda abbiamo posto in evidenza che per noi non c'è legame tra aumento salariale e domeniche obbligatorie. Fisascat e Uiltucs hanno firmato per un aumento a regime di 150 € unendo di fatto i due bienni economici e non riconoscendo alcun arretrato, creando un precedente pesante.

LE INIZIATIVE...

- A) **ASSEMBLEE SUL CCNL DEL TERZIARIO A FIRMA SEPARATA**
- B) **RICHIESTA ESPLICITA A FISASCAT E UILTUCS DI APRIRE LA CONSULTAZIONE DEL CONTRATTO SEPARATO IN TUTTI I LUOGHI DI LAVORO**
- C) **OGNI INIZIATIVA DI MOBILITAZIONE E DI PRESIDIO TERRITORIALE.**

Si chiede pertanto a Fisascat e Uiltucs Territoriali, vista la difesa unitaria e in prima linea dei diritti dei lavoratori a partire proprio dal lavoro domenicale e festivo che ha caratterizzato l'azione sindacale degli ultimi anni, di calendarizzare assemblee territoriali unitarie per la validazione dell'accordo quale atto di democrazia sindacale.

L'obiettivo è di mantenere alta l'attenzione sulla condizione dei lavoratori del Commercio è per questo che è necessaria la massima partecipazione alle iniziative di informazione mobilitazione a partire da oggi e concentrandosi nel mese di SETTEMBRE!!!!

PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE...E ALLE INIZIATIVE



CCNL DISTRIBUZIONE COOPERATIVA

LA COOP SI DISTINGUE: ACCORDO UNITARIO

SALVAGUARDATI I DIRITTI

La Filcams CGIL ritiene che la soluzione unitaria del CONTRATTO COMMERCIO COOPERATIVO sia l'esempio di come si potevano ricercare punti di condivisione sui temi in discussione senza peggiorare le condizioni dei lavoratori e senza scambi iniqui tra salari e diritti.

I PUNTI SALIENTI DELL' IPOTESI DI ACCORDO

Apprendistato : La mediazione riguarda l'allungamento di 6 mesi del periodo di apprendistato ma ai soli fini della formazione, in quanto rimangono inalterati tutti i diritti e le condizioni economiche degli apprendisti. L'Azienda inoltre 12 mesi prima della scadenza complessiva comunicherà al lavoratore lo stato del suo percorso formativo. Altro dato importante riguarda l'elevamento della percentuale di conferma al 90% e l'elevazione del contributo previdenziale a carico dell'Azienda a 1,55 a partire dal 1-08-2008.

Lavoro Domenicale: rimane nella sostanza inalterata la normativa del vecchio contratto cui si aggiunge un elemento importante e cioè che le modalità di attuazione del lavoro domenicale e festivo dovranno essere oggetto di confronto a livello aziendale.

Part-Time: E' confermato l'aumento dell'orario minimo da **18 a 20 ore.**

Contratti a termine: Si conferma che dopo 36 mesi i lavoratori devono essere assunti a tempo indeterminato e soltanto in caso di difficoltà organizzative possono essere fatti accordi a livello aziendale o territoriale per una ulteriore proroga. Il periodo di prova inoltre non verrà più richiesto dopo 2 contratti a termine svolti nell'arco di 2 anni per le stesse mansioni. Rimane confermato il diritto di precedenza termine su termine e si aggiunge il diritto di precedenza a fronte di nuove assunzioni a tempo indeterminato con la possibilità di prolungare al 2° livello di contrattazione i 12 mesi previsti dalla legge per esercitare questo diritto. Si introduce inoltre una verifica semestrale sulle percentuali di contratto a termine utilizzate dalle aziende.

Quadri: E' stata rafforzata l'assistenza sanitaria da gennaio 2009 portando il contributo dell'Azienda a 1000€ e il contributo del lavoratore a 100€. Inoltre dal 1 luglio 2008 l'indennità di funzione è incrementata di 70€ assorbibile per il 50%

DISTRIBUZIONE COOPERATIVA: IL SALARIO NON CI SONO STATI SCAMBI INIQUI TRA SALARIO E DIRITTI

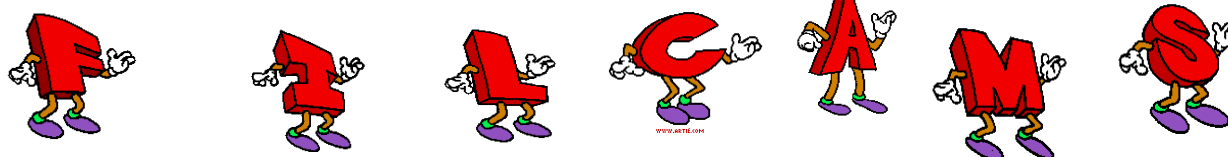
Salario: Incremento a regime di 150€ con riferimento al 4° livello così ripartito:

1-01-2008	50 € (GIA' EROGATI)
1-09-2008	56 € (aumento di 6,00 €)
1-12-2008	76 € (aumento di 20,00 €)
1-09-2009	110 € (aumento di 34,00 €)
1-03-2010	130 € (aumento di 20,00 €)
1-09-2010	si arriva al totale di: 150 € (aumento di 20,00 €)

E' inutile sottolineare che la soluzione economica non poteva essere diversa da quella del contratto del Terziario e comunque si è realizzata senza quegli scambi iniqui quali la normativa nazionale per le domeniche obbligatorie e l'incremento dell'orario di lavoro per gli apprendisti firmati da Fisascat e Uiltuca al tavolo con Confcommercio e Confesercenti.

Si valuta quindi complessivamente positiva la soluzione di questo rinnovo che dovrà essere illustrata negli attivi territoriali possibilmente unitari per poi sottoporla alle assemblee di consultazione con il voto decisivo dei lavoratori da svolgersi entro la prima decade di ottobre 2008.

**INFORMATI, PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE
E ALLE INIZIATIVE!!!**



LE NOSTRE SEDI PERIFERICHE



Forlimpopoli: 0543 748442
Bertinoro: 0543 445307
Meldola: 0543 495165
Cusercoli: 0543 989383
Civitella: 0543 983134
Galeata: 0543 981380
Santa Sofia: 0543 970377
Castrocaro: 0543 767793
Dovadola: 0543 933203
Rocca S.C.: 0543 960357
Predappio: 0543 921311
Modigliana: 0546 942877
Tredozio: 0546 943736

DOVE CI PUOI TROVARE

- **In Azienda:** delegato sindacale
- **Territorio di Forlì:**
Via PELACANO,7 – TEL: 0543453711
- **Marzia Abbonizio**
tel. 0543 453756 cell. 348 2220910
- **Maria Giorgini**
tel. 0543 453757 cell. 347 6081362
- **Batani Raffaele**
tel. 0543 453723 cell.348 2325605
- **Montanari Stefania**
Tel. 0543453743