

"FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COMMERCIO ALBERGHI MENSE E SERVIZI CGIL" **Forlì** *Informa!!!!*



Argomenti di discussione in questo numero:

sciopero generale

venerdì

12

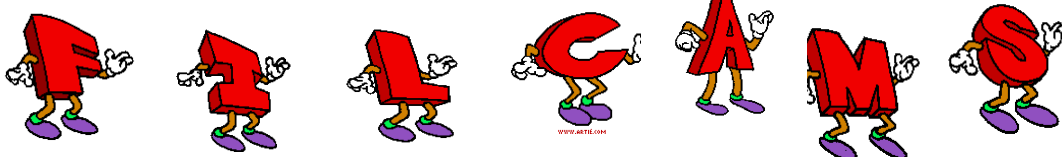
dicembre

contro la crisi

più **lavoro** più **salari** più **pensioni** più **diritti**

CGIL

CGIL Sempre dalla tua parte





LE MISURE CONTRO LA CRISI. IN SINTESI

IN EUROPA: FRANCIA - GERMANIA - GRAN BRETAGNA A CONFRONTO

In **Francia** Sarkozy ha annunciato un piano di rilancio per **20 miliardi di euro**.

La **Germania** punta alla riduzione delle tasse, al rilancio delle infrastrutture con aiuti alle piccole imprese. Angela Merkel ha previsto lo stanziamento di **32 miliardi**.

La **Gran Bretagna** è previsto un **aumento** del 5% della tassazione per tutti i contribuenti con un reddito annuo superiore alle 150.000 sterline (circa 400.000€). Il principale obiettivo di questa operazione è fare in modo che ai cittadini, nonostante la crisi, restino più soldi da spendere, incrementando le vendite e aiutando l'industria e il commercio.

IL PIANO ANTI-CRISI DEL GOVERNO BERLUSCONI

Solo "annunci"... poca "sostanza"

TEMPI: gennaio - febbraio e marzo 2009 (nessuna misura nelle tredicesime)

MISURE: interventi una tantum; non interventi strutturali

RISORSE: 6.3 miliardi di Euro complessivi tra famiglie e imprese (una tra le misure più basse in Europa); non è prevista nessuna misura di redistribuzione (ovvero nessuna modifica alla finanziaria triennale estiva 2009 -2010 -2011, per cui la crisi la pagano i lavoratori dipendenti e i pensionati), nessun recupero del Fiscal Drag (ovvero di quei 13 /15 miliardi di Euro di tasse pagate in più da dipendenti e Pensionati nel 2008).

INTERVENTI: verifichiamo sotto i titoli cosa c'è di concreto:

- a) **BONUS UNA TANTUM** : contributo una tantum da un minimo di 200 a un massimo di 1000 Euro. Facciamo l'esempio più "ricco":
Famiglia 4 persone: reddito 20.000 Euro lordi (1200.00 euro netti al mese **tra tutti**)
Avrà un bonus di 500.00 euro →ovvero: di 41 Euro al mese = 10,00 Euro per componente al mese
- b) **BONUS FIGLI** : non si tratta di un contributo ma di un prestito per le famiglie a cui nasce un figlio nel 2009; per cui non è una misura che restituisce soldi alle famiglie
- c) **MUTUI TASSO VARIABILE**: il governo si accolla il tasso oltre il 4%. Peccato che già i tassi sono scesi intorno al 4.50, e scenderanno per il 2009 ancora sotto. Per cui è una manovra solo di "annuncio" che non conporterà benefici nelle tasche dei lavoratori per il 2009.
- c) **BLOCCO DELLE TARIFFE**:venduto come un grande risultato si scopre in realtà che il Blocco non riguarda gas, acqua, elettricità e rifiuti... per cui riguarda solo tariffe delle autostrade e tariffe per alcuni servizi pubblici minori.
- d) **AMMORTIZZATORI SOCIALI**: l'estensione agli esclusi, agli Apprendisti, e agli Interinali, è subordinata ad un accordo fatto dentro gli enti Bilaterali (che non tutti i settori hanno), che devono garantire almeno il 20% delle risorse, rendendo difficilmente applicabile la norma, snaturando la bilateralità e facendo passare "dalla finestra" un modello di società dove la tutela non è più un diritto ma una concessione.



LE RAGIONI DEL DISSENSO...

Le misure del Governo contro i precari e i lavoratori:

Dal 1° luglio 2009 tutti i precari del pubblico impiego sono espulsi

L'emendamento "ammazza precari" del collegato alla Finanziaria abroga dal 1° Luglio 2009 tutte le misure delle Finanziarie del precedente Governo finalizzate alla stabilizzazione del precariato storico del pubblico impiego. Dal 1 luglio 2009 saranno migliaia i collaboratori ed i lavoratori in somministrazione, oltre ai tempi determinati, ad essere espulsi in tutto il pubblico impiego, le p.a., le Università, gli enti ricerca

•Vengono soppressi i fondi stanziati dal governo precedente per le stabilizzazioni dei precari nel privato.

Contratti a termine : Il lavoro a termine è reso possibile anche per *l'ordinaria attività del datore di lavoro*. I lavoratori che hanno vertenze in corso per illegittimità della proroga (es. proroghe infinite..), il datore di lavoro è tenuto unicamente a un indennizzo minimo, mentre la giurisprudenza aveva riconosciuto il diritto alla trasformazione dei contratti a tempo indeterminato.

Il vincolo dei 36 mesi ottenuto con il Protocollo dello scorso luglio rischia di essere vanificato come il diritto di precedenza.

Apprendistato professionalizzante Si escludono le Regioni dalla titolarità sulla formazione dell'apprendista, se svolta interamente nell'impresa, e si omettono le regole per rendere certa e controllabile la formazione nelle imprese. Viene eliminata la durata minima di due anni e si potrà essere assunti come apprendisti anche per 1 mese e poi magari essere licenziati;

Orario di lavoro (art. 41) Si interviene di nuovo sull'orario di lavoro allungandolo nei fatti e rendendo possibili ulteriori peggioramenti a livello di territorio o di impresa. Il diritto al riposo ogni sette giorni viene portato a una durata quindicinale, andando contro l'articolo 36 della Costituzione che parla di riposo settimanale; inoltre per Legge viene stabilita la deroga alle 11 ore di riposo nel settore della Vigilanza privata;

Il lavoro a chiamata, abolito dal precedente Governo, viene ripristinato

Si cancella la legge 188/07 sulle dimissioni volontarie che rappresentava un utile strumento per combattere meglio e con più efficacia la pratica delle c.d. dimissioni in bianco.

Per quanto riguarda gli appalti, sono cancellate le norme relative agli strumenti di controllo e verifica del principio di responsabilità in solido tra committente e appaltatore nei confronti del lavoratore. Le norme cancellate erano finalizzate a garantire la trasparenza contributiva e la regolarità del comportamento dell'impresa appaltatrice.



**VERIFICA DAL TUO DELEGATO, O IN BACHECA SINDACALE SE E'
GIÀ STATA CONVOCATA UN'ASSEMBLEA
DENTRO LA TUA AZIENDA**

**OPPURE PARTECIPA ALL'ASSEMBLEA TERRITORIALE
CONVOCATA PER IL GIORNO:**

MERCOLEDÌ 10 DICEMBRE 2008

PRESSO

**LA SEDE DELLA CGIL DI FORLÌ di
VIA PELACANO 7**

***INFORMATI, PARTECIPA ALLE ASSEMBLE
E PRENOTA IL TUO POSTO SUL PULLMAN***

PARTENZA PULLMANS 12 DICEMBRE 2008

(Alto Bidente): ore 6,00 Santa Sofia – P.zza
Matteotti - **ore 6,10** Galeata – P.zza Gramsci –
fermata ATR - **ore 6,20** Civitella – P.zza Matteotti
– fermata ATR - **ore 6,30** Cusercoli – fermata
ATR - **ore 7,00** Forlì - Palafiera

(Tramazzo): ore 6,30 Tredozio – P.zza
Vespignani - **ore 6,50** Modigliana – P.zza
Matteotti - **ore 7,30** Faenza – Casello Autostrada

(Montone): ore 6,15 Portico di Romagna –
Piazza Marconi - **ore 6,30** Rocca San Casciano –
Davanti al Municipio - **ore 6,45** Dovadola –
Fermata ATR - **ore 7,00** Forlì - Palafiera

(Rabbi): ore 5,45 Premilcuore – Ristorante La
Rocchetta - **ore 6,15** Predappio – P.zza Garibaldi
- **ore 7,00** Forlì - Palafiera

Castrocaro Terme): ore 6,45 Castrocaro
Terme – V.le Marconi davanti ingresso Terme -
ore 6,50 Terra del Sole – P.zza Armi - **ore 7,00**
Forlì - Palafiera

(Basso Bidente): ore 6,15 Circolo ARCI Santa
Maria Nuova - **ore 6,30** Panighina Via Emilia
fermata autobus Hotel Duardi - **ore 6,40**
Forlimpopoli Via Emilia fermata autobus davanti
Ufficio Postale - **ore 7,00** Forlì - Palafiera

(Meldola): ore 6,45 Meldola– Piazzale delle
Corriere - **ore 7,00** Forlì - Palafiera

(Studenti) ore 6,50 Forlì – Piazzale della Vittoria
- **ore 7,00** Forlì – Palafiera

Forlì: Altri 7 pullman saranno presenti al PALAFIERA alle ore 7

DOVE CI PUOI TROVARE

Forlimpopoli: 0543 748442
Bertinoro: 0543 445307
Meldola: 0543 495165
Cusercoli: 0543 989383
Civitella: 0543 983134
Galeata: 0543 981380
Santa Sofia: 0543 970377
Castrocaro: 0543 767793
Dovadola: 0543 933203
Rocca S.C.: 0543 960357
Predappio: 0543 921311
Modigliana: 0546 942877
Tredozio: 0546 943736

- **In Azienda:** delegato sindacale
- **Territorio di Forlì:**
Via PELACANO,7 – TEL: 0543453711
- **Marzia Abbonizio**
tel. 0543 453756 cell. 348 2220910
- **Maria Giorgini**
tel. 0543 453757 cell. 347 6081362
- **Batani Raffaele**
tel. 0543 453723 cell.348 2325605
- **Montanari Stefania**
Tel. 0543453743