



il periodico di chi non si dà la zappa sui piedi

C.G.I.L. - BOLLETTINO INFORMAZIONI

Periodico di informazione CAMERA DEL LAVORO TERR. FORLI'

Aut. Trib. di Forlì del 27.12.69 n. 422 R.S. anno XL - n. 33 Novembre 2009 "Poste Italiane s.p.a. Spedizione Abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n° 46) art. 1, comma 2, DCB - Filiale di Forlì red. e amm. Via Pelacano n. 7 FORLI' Direttore: E. SANTOLINI - Dir. Resp. M. VESPIGNANI

SPECIALE AGRICOLTURA

Come ogni anno l'INCA e la FLAI CGIL di Forlì ti ricordano che dal 9 novembre 2009 sino al 31 marzo 2010 puoi rivolgerti alle nostre sedi per la compilazione della **domanda di disoccupazione.**

Ricordati che l'appuntamento è importante non fai la file e risparmi tempo.

FORLI' – Via Pelacano, 7 – Tel. 0543/453711
BERTINORO – Via Cavour, 66 – Tel. 0543/445307
CASTROCARO – Piazza Martelli, 4 – Tel. 0543/767793
CIVITELLA DI ROMAGNA – Piazza Matteotti, 24
 Tel. 0543/983134
CUSERCOLI – Largo Matteotti, 10 – Tel. 0543/989383
DOVADOLA – Via G. Matteotti 16 – Tel. 0543/933203
FORLIMPOPOLI – Via P. Artusi, 6 – Tel. 0543/748021
GALEATA – Via Castellucci, 1 – Tel. 0543/981380

MELDOLA – Piazza Orsini, 12 – Tel. 0543/495165
MODIGLIANA – Via Don G. Verità, 35 –
 Tel. 0546/942877
PREDAPPIO – Via Gramsci, 14 – Tel. 0543/921311
ROCCA S. CASCIANO – Via Mazzini, 19 –
 Tel. 0543/960357
SANTA SOFIA – Piazza Matteotti, 4 –
 Tel. 0543/970377
TREDOZIO – Via Roma, 42 – Tel. 0546/943736

REQUISITI PER DISOCCUPAZIONE AGRICOLA

- Per il diritto alla disoccupazione agricola occorre aver lavorato 102 giornate nel biennio 2008/2009 e far valere un'anzianità assicurativa di almeno 2 anni (es. 2009 gg. 2 – 2008 gg. 100 oppure 2008 gg. 51 – 2009 gg. 51)

Le giornate possono essere lavorate anche in altri settori, purché la prevalenza nel biennio sia in agricoltura.

DOCUMENTI NECESSARI

- Coordinate bancarie (IBAN) per eventuale accredito bancario
- Buste paga anno 2009
- Codice fiscale
- Cedole pagamento malattia, infortunio o maternità
- Mod. CUD (attestazione fiscale e contributiva) se negli anni 2007 e 2008 c'è lavoro extra agricolo
- Nel caso di lavoro extra agricolo nell'anno 2009 rivolgersi presso le Camere del Lavoro per ritirare mod. D.L. 86/88 bis e 01/M sost da far compilare al datore di lavoro.

ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE

- Contestualmente alla disoccupazione può essere richiesto assegno per il nucleo familiare.

Presentarsi con redditi 2007 e 2008 – codici fiscali del richiedente, coniuge, figli minori o maggiorenni inabili e stato di famiglia.

N.B. In ogni caso anche se ritieni di non rientrare nei requisiti sopra citati, informati presso i nostri uffici sulla tua situazione personale per valutare se hai diritto ad altri tipi di indennità.

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DI DISOCCUPAZIONE:

La suddivisione tra i diversi tipi di trattamento ordinario e speciale viene superata e si adotta un **trattamento unificato**, in base al quale l'indennità di disoccupazione è **riconosciuta a tutti i lavoratori agricoli che abbiano lavorato almeno 51 giornate nel corso dell'anno**.

MISURA DELL'INDENNITA':

L'indennità di disoccupazione agricola è pari al **40% della retribuzione percepita** e si calcola **in misura proporzionale al numero di giornate lavorate** (**N.B.:** è stato tolto, quindi, il tetto massimo di giornate indennizzabili).

Dopo aver calcolato l'indennità, l'INPS trattiene il **9% quale contributo di solidarietà**, per un massimo di 150 giorni indennizzati (il contributo non si calcola, quindi, per le giornate ulteriori a 150).

CUMULO CON LAVORO NON AGRICOLO:

La possibilità di cumulare lavoro non agricolo con quello agricolo, purché quest'ultimo sia prevalente, è **data a tutti i lavoratori**, con un effetto quindi positivo sul piano del diritto pensionistico.

INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE A REQUISITI RIDOTTI

Spetta al lavoratore che nell'anno solare (cioè dal 1 gennaio al 31 dicembre) ha lavorato almeno 78 giornate e che ha almeno due anni di anzianità assicurativa nel biennio precedente a quello cui si riferisce la domanda.

La domanda va presentata entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello per cui si chiede la prestazione.

DURATA: massimo 180 giornate

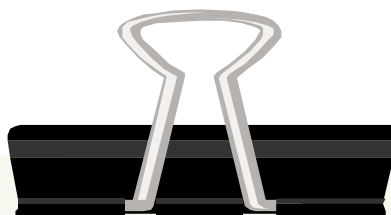
MISURA DELL'INDENNITA': 35% per i primi 120 giorni e 40% per i successivi

(la percentuale si riferisce alla retribuzione media giornaliera, riferita alle giornate effettivamente prestate).

التعويض المالي بدلا عن أيام البطالة في مجال الزراعة

مثل كل عام ان الاينكا **Inca** وفلاي **Flai** في نقابة ت ج ي ل **CGIL** يذكرونكم أنه بداية من تاريخ 9 نوفمبر 2009 وحتى تاريخ 31 مارس 2010 يمكنكم التوجه إلى مكاتبنا ومراكزنا من أجل تعبئة الطلبات المتعلقة في التعويض المالي السابق الذكر. مهم جدا : إذا حددت موعد مسبقا لا تتبع الدور هكذا لا تضع أي لحظة من وقتك.

INFORMAZIONI UTILI

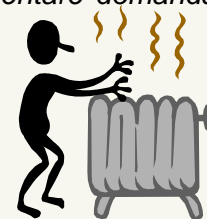


A partire dal mese di Novembre è possibile presentare domanda per ottenere **BONUS GAS** con una riduzione sulle bollette per la fornitura di gas naturale pari circa al 15% della fornitura. Il diritto al bonus ha validità 12 mesi. Al termine di tale periodo si dovrà presentare domanda di rinnovo.

Requisiti per l'accesso alla prestazione:

- **Residenza anagrafica** all'indirizzo oggetto della fornitura di gas naturale;
- **Isee non superiore a € 7.500,00;**
- **Per le famiglie con 4 o più figli a carico Isee non superiore a € 20.000,00;**
- **Copia della fattura del gas e della fattura dell'Enel.**

Per ottenere la certificazione Isee e compilare la domanda rivolgersi al Caaf Cgil, Via Pelacano 7, previo appuntamento o presso le sedi delle Camere del Lavoro comunali.



INFORMAZIONI UTILI

TARIFFA SUI RIFIUTI, L'IVA NON VA PAGATA

La Tariffa di Igiene Ambientale (Tia), istituita dalla Legge Ronchi n. 22/97, sostituisce la Tassa sui rifiuti solidi urbani (Tarsu) e viene corrisposta dai cittadini all'ente erogatore del servizio per l'attività di gestione di rifiuti urbani considerata nella sua globalità. La recente sentenza della Corte Costituzionale n° 238 del 24/07/2009 e l'ordinanza della suprema Corte di cassazione ha stabilito che la TIA è in realtà da considerarsi una tassa (com'era ed è appunto la tarsu) e pertanto non è lecito applicarvi l'IVA (10%).

Per maggiori informazioni e per richiesta rimborsi, potete rivolgervi alla sede territoriale di Federconsumatori (tel. 0543/371170 o n°334/1178187 oppure recandovi presso lo sportello in via Pelacano 6 a Forlì) oppure presso SPI-CGIL e Ufficio Tutela (Via Pelacano 7 Forlì) o presso le sedi delle Camere del Lavoro Territoriali.

AZIENDE AGRICOLE PRIVATE

CON AUMENTO COME DA CCNL (-3,4%) DAL

01-01-2009

Lavoratori a tempo determinato

Livello		Min. contratt. CONCLO. CEAS-TO	C.P.L. 01/07/2009	C.P.L. 01/01/2009	TOTALE SALARIO 01/07/2009	3° elemento E.D.R. 30,44%	TOTALE LORDO 01/07/2009	T.F.R. 8,63%	Straord. 25%	Festivo 35%	Notturno e str. festivo 40%	Notturno festivo 45%
1.a AREA	10	8,22080	0,31239	0,25485	8,78914	2,87511	11,46328	8,7684	13,8803	14,5381	14,8785	15,4179
	9	8,02064	0,30478	0,24884	8,67486	2,80994	11,18481	8,7388	13,3275	14,1849	14,6136	15,0423
	8	7,54635	0,28678	0,23394	8,06706	2,45581	10,52288	8,6882	12,5384	13,3481	13,7495	14,1528
	7	7,45598	0,28333	0,23114	7,97846	2,42620	10,38885	8,6878	12,3883	13,1863	13,5848	13,9833
2.a AREA	8	7,01788	0,26888	0,21755	7,60211	2,28364	9,78575	8,6474	11,8813	12,4115	12,7888	13,1817
	6	6,84731	0,26020	0,21227	7,31978	2,22914	9,54782	8,6317	11,3778	12,1088	12,4758	12,8418
	4	6,72188	0,25444	0,20338	7,18091	2,18736	9,37917	8,6281	11,1888	11,8882	12,2475	12,6288
	3	6,59588	0,25078	0,20459	7,05586	2,14758	9,25393	8,6288	10,9884	11,8718	12,0247	12,3774
1.a AREA	2	5,75300	0,2186	0,1783	6,14888	1,97205	8,2288	8,6387	9,5885	10,1745	10,4820	10,7885
	1	4,32625	0,1644	0,1341	4,62478	1,40778	6,83284	8,3881	7,1887	7,8812	7,8824	8,1137

Lavoratori a tempo indeterminato

Livello		Min. contratt. cong. 4CPL 01/07/2009	C.P.L. 3,80% 01/07/2009	C.P.L. 3,10% 01/01/2009	TOTALE SALARIO 01/07/2009	Annessi	TOTALE LORDO 01/07/2009	paga oraria compresa annessi (-18%)	Straord. 25%	Festivo 35%	Notturno e str. festivo 40%	Notturno festivo 45%	Scatti Anzianità
1.a AREA SPEC.	10	1388,3325	2,7885	43,0883	1.486,1884	14,8773	1488,1737	8,8788	11,0888	11,8838	12,4275	12,8713	12,7823
	9	1365,8878	1,5885	42,0201	1.488,1885	14,8773	1483,8838	8,8827	10,8284	11,8888	12,1278	12,5888	12,7823
	8	1276,3337	1,8827	38,8333	1.383,3317	14,8773	1378,3888	8,1337	10,1888	11,0182	11,4178	11,8237	12,8882
	7	1288,8818	7,8823	38,0818	1.347,8882	14,8773	1381,8825	8,0881	10,0738	10,8787	11,2827	11,8888	12,8882
2.a AREA QUAL.	8	1188,8888	1,0888	38,7888	1.287,8883	14,8773	1282,8338	7,3887	9,8884	10,2473	10,8278	11,0888	11,8881
	6	1167,1888	1,8731	35,8731	1.237,8825	14,8773	1263,8188	7,4884	8,2885	10,0813	10,3718	10,7422	11,8881
	4	1138,8188	1,8888	35,2188	1.214,8821	14,8773	1228,3784	7,2744	9,8888	9,8285	10,1842	10,5478	11,3882
	3	1116,3478	2,3832	34,5738	1.182,3888	14,8773	1287,2832	7,1437	8,8288	8,8488	10,0812	10,3583	11,3882

AZIENDE COOPERATIVE AGRICOLE

Ritribuzione per gli operai a tempo indeterminato dal 01/01/2009

Livello	Min. contratt. cong. 01-01-2009	Ex contin- genza	Integrativo provinciale	TOTALE	Paga 169 (oraria)	Scatti Anzianità
3 ex 1super	1.370,00	6,71	71,79	1.448,50	8,57	22,41
3 - ex 1	1.370,00	3,45	33,67	1.407,12	8,33	21,80
4 - ex 2	1.273,86	2,35	21,57	1.297,78	7,68	21,48
5 ex op. qual. S	1.211,38	2,28	36,13	1.249,79	7,40	20,77
6 - ex op. qual. qualificato	1.176,29	2,21	23,33	1.201,83	7,11	20,35
7 ex 4*	1.091,35	3,49848	36,08	1.130,93	6,69	19,37
Non profess.	920,61			920,61	5,45	19,37

Ritribuzione per gli operai a tempo determinato

Livello	Min. contratt. cong. 01-01-2009	Ex contin- genza	Integrativo provinciale	3° elemento 30,44%	TOTALE	TFR 8,63%
3 ^a ex 1 ^a super	8,11	0,04	0,42	2,61	11,18	0,74
3 ^a - ex 1	8,11	0,02	0,20	2,53	10,86	0,72
4 ^a ex 2	7,54	0,01	0,13	2,34	10,02	0,66
5 ^a - ex op. q. S	7,17	0,01	0,21	2,25	9,65	0,64
6 - ex 3	6,96	0,01	0,14	2,16	9,28	0,61
7 ex 4	6,46	0,02	0,21	2,04	8,73	0,58
Area non prof.	5,45	0,00	0,00	1,66	7,11	0,47

Ritribuzione impiegati

Livello	Min. contratt. 01/01/2009	Ex contin- genza	Integrativo provinciale	TOTALE	Scatti Anzianità
1 ^a ex 1A	1.655,61	22,07	249,97	1.927,65	33,05
1 ^a ex 1B	1.655,61	16,83	188,31	1.860,75	33,05
1 ^a ex 1C	1.655,61	11,75	128,49	1.795,85	33,05
2 ^a ex 2 ^a	1.488,39	11,70	128,23	1.628,32	29,44
3 ^a ex 3 ^a	1.370,00	11,83	131,12	1.512,95	26,86
4 ^a ex 4 ^a	1.273,86	7,44	80,22	1.361,52	24,79
6 ^a ex 5 ^a	1.176,29	6,07	63,05	1.245,41	23,76
7 ^a ex 6 ^a	1.091,35	5,08	31,40	1.147,83	22,21

AZIENDE COOPERATIVE - SETTORE AVICOLA

OPERAI Ritribuzione per il personale a tempo indeterminato 01-01-2009

Livello	M.n. congrua. 01/01/2009	Ex contin- genza	Integrativo provinciale	TOTALE	Paga: 169 (oraria)
3 ^a ex 1 ^a S	1.370,00	6,16	124,44	1.500,60	8,88
3 ^a ex 1 ^a	1.370,00	4,73	80,38	1.455,11	8,61
4 ^a ex 2 ^a	1.273,86	3,50	63,72	1.341,08	7,94
5 ^a ex op. qual. S	1.211,38	3,35	62,11	1.276,84	7,66
6 ^a ex op. qual.	1.176,29	3,21	60,51	1.240,01	7,34
7 ^a ex 4	1.091,35	0,62	78,82	1.170,79	6,93
Non profess.	920,61			920,61	5,45

Ritribuzione per il personale a tempo determinato

Livello	Min. contratt. cong. 01-01-2009	Ex contin- genza	Integrativo provinciale	3° elemento 30,44%	TOTALE	TFR 8,63
3 ^a ex 1 ^a S	8,11	0,05	0,74	2,71	11,60	0,77
3 ^a ex 1 ^a	8,11	0,03	0,48	2,62	11,24	0,74
4 ^a ex 2 ^a	7,54	0,02	0,38	2,42	10,35	0,68
5 ^a ex op. qual. S	7,17	0,02	0,37	2,38	9,86	0,65
6 ^a ex op. qual.	6,96	0,02	0,36	2,23	9,57	0,63
7 ^a ex 4	6,46	0,00	0,47	2,11	9,04	0,60
Non profess.	5,45		0	1,66	7,11	0,47

Ritribuzione impiegati

Livello	Min. contratt. cong. 01-01-2009	Ex contin- genza	Integrativo provinciale	TOTALE
1 ^a ex 1A	1.655,61	24,76	347,30	2.027,67
1 ^a ex 1B	1.655,61	19,30	276,05	1.950,96
1 ^a ex 1C	1.655,61	13,92	207,00	1.876,53
2 ^a ex 2 ^a	1.488,39	13,63	198,03	1.700,05
3 ^a ex 3 ^a	1.370,00	13,63	192,81	1.576,34
4 ^a ex 4 ^a	1.273,86	8,80	129,34	1.412,00
6 ^a ex 5 ^a	1.176,29	7,29	105,29	1.288,87
7 ^a ex 6 ^a	1.091,35	6,14	88,47	1.185,96

GRANDE IMPEGNO DELLA FLAI CGIL PER I RINNOVI CONTRATTUALI DEI LAVORATORI DEL SETTORE AGROINDUSTRIALE

La FLAI CGIL è impegnata in questi mesi in diversi tavoli di trattativa sia a livello nazionale che a livello aziendale, provinciale o di gruppo, finalizzati al rinnovo dei contratti per i lavoratori del settore. Nonostante il difficile momento di grave crisi economica tutt'altro che risolta, che il nostro Paese ed il nostro territorio stanno affrontando, la FLAI CGIL nei mesi scorsi dopo una trattativa durata per più di tre mesi ha rinnovato, assieme alla FAI CISL e alla UILA UIL, il **contratto nazionale dell'Industria Alimentare** e quello della **Cooperazione Alimentare**, ottenendo in entrambe i casi aumenti salariali importanti e portando a casa un buon risultato per ciò che riguarda i diritti per i lavoratori del settore.

La FLAI CGIL è riuscita ad impegnare FAI CISL e UILA UIL in tutti i tavoli, a presentare Piattaforme rivendicative distanti dall'accordo separato sul modello contrattuale firmato da CISL e UIL con Confindustria a Gennaio 2009; le tre sigle sindacali hanno costruito piattaforme UNITARIE con buoni contenuti economici e normativi.

Ecco di seguito i tavoli in cui in questi giorni la FLAI CGIL è impegnata assieme a FAI CISL e UILA UIL per rinnovare i contratti:

- **Contratto Nazionale per i lavoratori del settore Alimentare Artigiano**
- **Contratto Nazionale per i lavoratori Agricoli Privati** (*Aziende Agricole Tradizionali: MGM, Pandolfa, Formulambiente*)
E' stata varata la piattaforma unitaria. E' stato richiesto tra le altre cose:
 - * per il biennio un aumento del 4,9% sui salari contrattuali provinciali;
 - * la possibilità di avere 2 giorni aggiuntivi a quelli per legge (3 gg.) di permessi retribuiti in caso di decesso di un parente di 1° grado e negli altri casi previsti dalla legge;
 - * che l'integrazione salariale garantita dalla cassa extra legem (CIMLA) in caso di malattia sia il 100%, anche per gli operai a tempo determinato;
 - * che i primi 3 giorni di malattia e infortunio la retribuzione sia del 100% sia per gli operai a tempo determinato che a tempo indeterminato.
- **Contratto Nazionale per i lavoratori Forestali** (*CTA, CLAFF*)
E' stata varata la piattaforma unitaria. E' stato richiesto tra le altre cose:
 - * un aumento della retribuzione mensile a livello qualificato super di € 105 per il triennio;
 - * permesso retribuito di 1 giorno per il padre in caso di nascita del figlio;
 - * prevedere congedi matrimoniale retribuito anche agli operai a tempo determinato;
 - * aumentare l'attenzione e gli investimenti sulla sicurezza sul lavoro;
 - * diritto di precedenza per gli operai a tempo determinato già in azienda, nei casi di assunzione di fissi.
- **Contratto Nazionale per i lavoratori delle Coop. Agricole** (*Pollo del Campo, Orogel Fresco, Apofruit, Agrintesa, Copua, Caviro, Cevico, Romagnolcarni, Agrofertil, Cantina Sociale, Saponi di Romagna*)
 - * un aumento della retribuzione mensile a livello qualificato super di € 105 per il triennio;
 - * si chiede maggiore attenzione per sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - * garanzie occupazionali per gli operai a tempo determinato in termini di effettuare almeno le stesse giornate effettuate nell'anno precedente;
 - * rafforzare i principi di congedo parentale, permessi in caso di lutto, inserire 1 giorno di permesso retribuito per il padre in caso di nascita del figlio;
 - * richiesta di pagamento dei primi 3 giorni in caso di malattia, anche per gli operai a tempo determinato.