Trattamento di Fine Rapporto come funziona la riforma?

Dal 01/01/2007 al 30/06/2007 ogni lavoratore dipendente del settore privato potrà decidere dove e come destinare il t.f.r. che maturerà.

Potrà effettuare una Scelta Esplicita con apposito modulo?

Avrà 6 mesi di tempo per:

Potrà non esprime alcuna volontà

Il datore di lavoro trasferirà il t.f.r. nel Fondo Collettivo previsto in Azienda. Qualora siano previsti più Fondi sarà scelto quello individuato in accordo col Sindacato o in alternativa quello col maggior numero di adesioni
Qualora non sia previsto nessun Fondo verrà trasferito al fondo che sarà istituito presso l'INPS.

Mantenere il t.f.r.

Per le Aziende con 50 o più dipendenti il t.f.r. maturato dal 1° gennaio 2006 sarà messo in un fondo INPS e sarà soggetto agli stessi meccanismi di rivalutazione applicati in azienda così come previsto dalle norme di legge. Sarà inoltre possibile chiedere anticipi con le stesse modalità applicate in Azienda così come previsto dalle norme di legge.

Aderire al Fondo Pensione Integrativo conferendo il t.f.r. maturando alla forma previdenziale scelta Contrattuale o Aperta

Per le Aziende con meno di 50 dipendenti il t.f.r. maturato dal 1° gennaio 2006 continuerà ad essere versato in Azienda così come previsto dalle norme di legge.